

「職場風土改革促進事業」の取組みについて

株式会社アイフリークは「次世代育成支援対策推進法」に基づき「一般事業主行動計画」を策定し、「仕事」と「家庭」の両立を支援するための職場環境づくりに取り組んでおります。

併せて、財団法人21世紀職業財団より、平成21年6月に「職場風土改革促進事業実施事業主」の指定を受け、2年目となる今回は、下記のような取り組みを計画し、実施しております。

記

両立支援に関する制度について管理職層への研修

両立支援制度の従業員への周知徹底

勤務時間等の雇用管理の見直し

男性労働者の育児参加計画作成の奨励

以上のような取り組みにより、安心して働ける企業環境構築を目指し、社員が仕事と家庭を両立しながら、その能力を十分に発揮できるよう、環境を整備するとともに社員全員が制度を利用しやすい職場環境づくりに取り組んでおります。

平成22年12月24日

株式会社アイフリーク

代表取締役社長 伊藤 幸司